**TRC POLÍTICA DE ACOSO SEXUAL**

***cada centro debe desarrollar una política de acoso sexual para su contexto local siguiendo el modelo de la política de TRC.***

**The River Conference de la Iglesia Metodista Libre, (la "TRC") se compromete a crear y mantener un ministerio y un ambiente de trabajo libre de acoso sexual. Como tal, la TRC prohíbe cualquier forma de acoso sexual de sus empleados y miembros. Los ancianos, CMC, LMC y empleados no deben participar en dicha conducta prohibida. Cualquier anciano, CMC, LMC o empleado que se determine que es responsable de acoso ilegal estará sujeto a las medidas disciplinarias apropiadas, que puede incluir el despido.**

**El acoso sexual es un asalto a la privacidad e integridad de una persona. El acoso sexual también puede destruir el ministerio mismo a través de una disminución en la moral, la pérdida de respeto por la parte responsable y por el sufrimiento por la bendición de Dios. A todos los empleados y miembros se les debe permitir trabajar y hacer ministerio en un ambiente libre de propuestas sexuales no deseadas.**

**El acoso sexual incluye condicionar el estado laboral de otro empleado o ministerio (empleo continuo, ascensos, aumentos salariales o asignaciones de trabajo, por ejemplo) a dar favores sexuales. También incluye insinuaciones sexuales no deseadas entre compañeros de trabajo y miembros, como solicitudes de favores sexuales u otra conducta verbal, física o visual de naturaleza sexual.**

**El acoso sexual ilegal prohibido incluye, pero no se limita al siguiente comportamiento:**

* **Insinuaciones, invitaciones o comentarios sexuales no deseados;**
* **Conducta visual como carteles despectivos y/o de orientación sexual, fotografía, dibujos animados, dibujos, protectores de pantalla o gestos;**
* **Conducta física como asalto, contacto no deseado, bloqueo del movimiento normal o interferencia con el trabajo;**
* **Amenazas y demandas de someterse a favores sexuales como condición para continuar con el empleo, o para evitar alguna otra pérdida, y ofertas de beneficios de empleo a cambio de favores sexuales; y**
* **Represalias por haber denunciado o amenazado con denunciar el acoso.**

**Cualquier Anciano, CMC, LMC o empleado que tenga conocimiento de cualquier instancia de acoso sexual debe informar el presunto acto de inmediato a su supervisor (superintendente, asistente del superintendente).**

**Cualquier empleado o miembro que crea que ha sido objeto de acoso sexual debe hacer lo mismo. Si el empleado o el miembro no se sienten cómodos discutiendo el asunto con el supervisor o si el supervisor no está disponible, el empleado o el miembro debe informar el presunto acto de inmediato al Superintendente de The River Conference de la Iglesia Metodista Libre. Se alienta a los empleados o miembros a informar tal comportamiento lo más pronto posible.**

**Cualquier informe o queja debe incluir detalles del incidente o incidentes, los nombres de las personas involucradas y los nombres de los testigos. Inmediatamente se llevará a cabo una investigación exhaustiva y objetiva de las denuncias y se manejará con la mayor confidencialidad posible. Una vez finalizada la investigación, se notificarán los resultados a las partes correspondientes.**

**Si se determina que ha ocurrido acoso ilegal, se tomarán medidas correctivas efectivas de inmediato de acuerdo con las circunstancias involucradas.**

**El TRC no tomará represalias contra ningún Anciano, CMC, LMC o empleado por presentar una queja y no tolerará ni permitirá represalias por parte de la gerencia, empleados, compañeros de trabajo o miembros.**

**Todos los Ancianos, CMC, LMC y empleados deberán firmar un documento de divulgación que indique que han leído, entendido y que cumplirán con la política establecida.**

**Todos los Ancianos, CMC, LMC y empleados deben tomar la Capacitación sobre Acoso Sexual que ofrece Brotherhood Mutual y deben enviar su Capacitación sobre acoso sexual completa que ofrece Brotherhood Mutual.**

**He leído la política mencionada anteriormente y he indicado mi entendimiento y cumplimiento con mi firma a continuación.**

**Nombre Impreso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**V20220815**